

הסכם פשרה

שנערך ונחתם ביום 26 בחודש מרץ 2025

בין: 1. ארגון ההורים הארצי למערכת החינוך בישראל (ע"ר) (עמותה מחוקה)

2. קובי שטיינברג

על ידי ב"כ עוה"ד אורי קידר ו/או אורי כהנא ואח' מרחוב רוטשילד 3, תל אביב

טלפון: 03-5667665; פקסימיליה: 03-5668665

ועל ידי ב"כ עוה"ד ד"ר אורי ברעם ו/או יעקב סבו מרחוב דניאל פריש 3, תל אביב

טלפון: 03-6078888; פקסימיליה: 03-6078889

להלן: "המבקשים"

לבין: 1. לוני כהן בע"מ

2. איתמר קרלינסקי

על ידי ב"כ עו"ד יעל רימר ו/או נופר יורב ואח' ממושרד פישר ושות'

מדרך מנחם בגין 146, תל אביב-יפו

טלפון: 03-6069640; פקסימיליה: 03-6069625

3. דוד רכגולד ושות' חברה בע"מ

4. אריה מן-דעלי

מרחוב הלהב 4, חולון

טלפון: 052-4574357

דוא"ל: arie@rachgold.co.il

5. כ. בונס הפצות בע"מ

6. חיים כהן

על ידי ב"כ עוה"ד שגיא שיף ו/או גלית פרנק-לוין

ממושרד ארנון, תדמור-לוי, עורכי דין

מגדל עזריאלי 5, תל אביב, 67025

טלפון: 03-6087835; פקסימיליה: 03-6087716

7. ספר לכל שיווק והפצה בע"מ

8. סיגל חבז

על ידי עוה"ד עופר קורלנדר ו/או אסף הדני ואח'

ממושרד יוסי לוי ושות', דרך מנחם בגין 11, רמת גן

טלפון: 03-5102491; פקסימיליה: 03-5102493

9. "מדע" סוכנות להפצת ספרים בע"מ

10. עודד שפר

ע"י עו"ד טל בן בסט ו/או אלדד בן-הרוש ואח'

ממושרד סרור, בן-הרוש ושות'

משדרות המגינים 32, חיפה 3326226

טלפון: 04-8339595; פקסימיליה: 03-7252843

להלן: "המשיבים"

הואיל:

וביום 15.7.2015 הגישו המבקשים כתב תביעה ובקשה לאישור ניהולה של תובענה כייצוגית נגד המשיבים ונגד משיבים נוספים שאינם צד להסכם זה, בגדר הליך שסימולו ת"צ 30969-07-15 המתנהל בפני בית המשפט המחוזי מרכז הנכבד (להלן בהתאמה: **"התובענה"** ו-**"בקשת האישור"**).

בבקשת האישור נטען, בין היתר, כי המשיבים, חברות הפצה ושיווק של ספרי לימוד ומנהליהם, תיאמו בין השנים 2008-2013 מחירי ספרי לימוד, חלוקת שווקים והגשת הצעות למכרזים, וכי בכך הם גרמו כביכול נזק לציבור ההורים במדינת ישראל.

עוד נטען בבקשת האישור, כי המעשים המתוארים עולים כדי הסדר כובל, כביכול, לפי סעיף 2(א) ו-2(ב) לחוק ההגבלים העסקיים, התשמ"ח-1988 (להלן: **"חוק ההגבלים העסקיים"**),¹ קו פעולה של איגוד עסקי בהתאם לסעיף 5 לחוק ההגבלים העסקיים, וכן פעולה בהתאם להסדר כובל, לפי סעיף 6 לחוק ההגבלים העסקיים.

והואיל:

ולאחר הגשת התובענה ובקשת האישור, בחודש אוגוסט 2015, הגישה המדינה כתב אישום נגד הקרטל הנטען (ת"פ (מחוזי י-ם) 54822-08-15 **מדינת ישראל נ' חיים כהן**) (להלן: **"כתב האישום"**).

והואיל:

והמשיבים, אשר טרם הגישו את תשובתם לבקשת האישור, סבורים כי אין בטענות המועלות בבקשת האישור כדי להקים נגדם עילת תביעה כלשהי, ובפרט עילת תביעה ייצוגית, וכי יש בידם טענות הגנה טובות וחזקות, לרבות כי הקבוצה הנטענת בבקשת האישור לא ספגה כל נזק שהוא; כי אין קשר סיבתי בין הנזק הלכאורי לבין ההסדר הכובל הנטען; כי הקבוצה הנטענת והמוכחשת הייתה מצומצמת; וכי המעורבות של משרד החינוך, ולא פעילות המשיבים, היא זו שהביאה לקביעת התנאים המסחריים עליהם מלינים המבקשים.

והואיל:

ולשיטת המשיבים הכרעת הדין שניתנה במסגרת ההליכים הפליליים שהתנהלו בקשר עם הקרטל הנטען (ת"פ (מחוזי י-ם) 54822-08-15 **מדינת ישראל נ' חיים כהן** (נבו 27.10.2020), להלן: **"הכרעת הדין"**), תומכת בטענתם כי הקבוצה הנטענת בבקשת האישור כלל לא ניזוקה, וגם לא הוכח קשר ברור בין דמי השאילה לבין מחירי הספרים.²

והואיל:

והמשיבים כבר חויבו במסגרת ההליכים הפליליים שהתנהלו בקשר עם הקרטל הנטען, כך שהושתו קנסות כבדים על המשיבים (בסכום כולל של מעל ל-2 מיליון ₪) ואף נגזרו על מרבית מנהליהם תקופות מאסר משמעותיות.

והואיל:

ומבלי להודות בכל טענה מכל סוג ו/או לגרוע מטענות, מטעמים פרקטיים בלבד, ובהמלצת בית המשפט הנכבד, החליטו הצדדים לפנות להליך גישור בפני כבוד השופט בדימוס, המגשר ד"ר עדי זרנקין (להלן: **"כב' המגשר"**), בניסיון ליישב את הסכסוך ביניהם מחוץ לכתלי בית המשפט הנכבד, וזאת טרם שהוגשו תשובות מטעם המשיבים לבקשת האישור (להלן: **"הליך הגישור"** ו-**"הגישור"**), ובמסגרתו הגישו המבקשים תחשיב נזק מתוקן והמשיבים הגישו חוות דעת כלכלית שהוצגה למגשר.

¹ למען הסדר הטוב יצוין כי במסגרת תיקון החוק בתשע"ט-2019 שונה שם החוק ל-"חוק התחרות הכלכלית, תשמ"ח-1988".
² כך למשל נקבע ביחס לעבירות של צד להסדר כובל ומרמה, כי טיעונים לפיהם ציבור ההורים ניזוק משום ששילם תשלומי הורים בשיעור מרבי אינם מצביעים על נזק כספי קונקרטי בגין התיאומים וכי לא הוצבע על בתי ספר שבפועל גבו מחירים נמוכים יותר וגם לא הוצבע על קשר ברור בין דמי השאילה לבין מחירי הספרים (פס' 124 להכרעת הדין). עוד נקבע בהכרעת הדין כי בית המשפט לא שוכנע כי הוכח נזק בפועל כתוצאה מן המרמה הנטענת (פס' 131 להכרעת הדין).

והואיל: וכתוצאה מהליך הגישור בין הצדדים וכן הידברות ישירה בין הצדדים שכללה משא ומתן ממושך ומאומץ, עלה בידי הצדדים להגיע להסכמות המפורטות בהסכם זה.

והואיל: והצדדים מסכימים כי בירור מלוא טענותיהם יהיה כרוך בהליך משפטי ארוך ומורכב, אשר אין ודאות ביחס לתוצאותיו; ובשקלול כל הנסיבות הסכימו הצדדים לחסוך בהוצאותיהם המשפטיות ובזמן שיפוטי, ולנסות להגיע להסדר פשרה לסיום ההליך אשר יש בו כדי לסייע ולקדם את עניינם של הצדדים ושל חברי הקבוצה.

והואיל: והצדדים מסכימים לצורך הסדר פשרה זה ולצורך כך בלבד, כי סיום ההליך בהסדר פשרה זה הוא הדרך היעילה וההוגנת ביותר להכרעת הסכסוך בנסיבות העניין (להלן: **"הסדר הפשרה"** ו-**"הסכם הפשרה"**).

והואיל: והצדדים מצויים בדעה כי הפשרה המפורטת להלן הינה פשרה ראויה, הוגנת וסבירה, המיטיבה עם חברי הקבוצה וכי הסכם הפשרה מאזן כראוי בין האינטרסים, הסיכויים והסיכונים של כל אחד מן הצדדים והצדדים סבורים, כי גלומה בו תועלת רבה לחברי הקבוצה כהגדרתם בסעיפים 1.3 ו-5 להלן ומעבר לכך, בין היתר, לאור הפיצוי שיוענק במסגרת ההסכם כפי שיפורט להלן.

והואיל: והמבקשים שומרים על מלוא זכויותיהם כלפי המשיבים 11-13 שהינם המשיבים האחרים שנתרו כצד לתובענה ולבקשת האישור, שאינם צד להסדר זה, ואין בהסדר הפשרה או באישורו משום כוונה לוותר על זכויות המבקשים וחברי הקבוצה כנגד המשיבים האחרים או לפגוע בזכויות אלה או בכל טענה, תביעה או סעד של מי מהצדדים כלפי המשיבים האחרים, למעט בנושאים הקבועים במפורש בהסדר הפשרה.

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1 מבוא ונספחים

- 1.1 המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד מן ההסכם (להלן ביחד: **"ההסכם"** ו-**"הסכם הפשרה"**).
- 1.2 כותרות הסעיפים הוכנסו לשם הנוחות בלבד ואין לעשות בהן שימוש בפרשנות ההסכם. כל האמור בלשון יחיד בהסכם, תהא לו גם משמעות בלשון רבים. כל האמור בלשון זכר, תהא לו משמעות גם בלשון נקבה.
- 1.3 לכל המונחים המפורטים להלן בהסכם תהא המשמעות כדלקמן:

ארגון ההורים הארצי למערכת החינוך בישראל
(ע"ר) 580015022 (להלן: **"ארגון ההורים"**), ומר
קובי שטיינברג, ת.ז. 031812423. יצוין כי מאז
הגשת התובענה נמחקה עמותת ארגון ההורים.

"המבקשים"

המשיבים 1-10 בבקשת האישור: 1. לוני כהן בע"מ;
2. איתמר קרלינסקי; 3. דוד רכגולד ושות' חברה
בע"מ; 4. אריה מן-דעלי; 5. כ. בונס הפצות בע"מ;
6. חיים כהן; 7. ספר לכל שיווק והפצה בע"מ; 8.
סיגל חבז; 9. "מדע" סוכנות להפצת ספרים בע"מ;
10. עודד שפר.

"המשיבים"

בית המשפט המחוזי מרכז-לוד.	"בית המשפט"
תובענה ייצוגית (ת"צ 30969-07-15) שהוגשה על ידי המבקשים ביום 15.7.2015.	"התובענה"
הבקשה לאישור ניהולה של התובענה כייצוגית שהוגשה על ידי המבקשים ביום 15.7.2015.	"בקשת האישור"
המועד בו פסק הדין המאשר את הסכם הפשרה, בהתאם לקבוע בסעיפים 18 ו-19 לחוק תובענות ייצוגיות, תשס"ו-2006 (להלן: "חוק תובענות ייצוגיות") הפך לפסק דין חלוט.	"המועד הקובע"
אישור הסכם פשרה זה על ידי בית המשפט ומתן תוקף של פסק דין להסכם הפשרה, בהתאם לקבוע בסעיפים 18 ו-19 לחוק תובענות ייצוגיות ובהתאם לקבוע בתקנות תובענות ייצוגיות, תש"ע-2010 (להלן: "תקנות תובענות ייצוגיות").	"אישור ההסכם"
התכנית לפי חוק השאלת ספרי לימוד, תשס"א-2000 (להלן: "חוק השאלת ספרי לימוד").	"התכנית להשאלת ספרי לימוד"
כל ההורים אשר רכשו לילדיהם ספרי לימוד וכן כל ההורים אשר ילדיהם השתתפו בתכנית להשאלת ספרי לימוד החל משנת 2008 ועד למועד הקובע למעט אלו שהודיעו על רצונם שלא להיכלל בקבוצה בתוך המועד שנקבע להגשת התנגדויות להסכם פשרה זה, כקבוע בסעיף 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות ובית המשפט הנכבד אישר את הודעתם והתיר להם לצאת מהקבוצה שעל חבריה חל הסכם הפשרה.	"התובעים המיוצגים" ו-"חברי הקבוצה"
עילות התביעה כפי שפורטו בבקשת האישור או בתובענה וכל עילה אשר נטענה בבקשת האישור או בתובענה או בכתב טענות שהוגש בהליך או אשר עולה מהתשתית העובדתית המפורטת בהן או קשורה אליהן.	"עילות התובענה"
כל אדם הפועל, בהווה או בעבר, מטעם ובשם המשיבים 1, 3, 5, 7 ו-9, כולל, בין השאר, דירקטורים, נושאי משרה, מנהלים, סוכנים, נציגים, שותפים, עובדים, שולחים ויועצים, וכמו כן מי מבין בעלי המניות ו/או בעלי השליטה של המשיבים 1, 3, 5, 7 ו-9, ישויות וחברות בת הקשורות למשיבים 1, 3, 5, 7 ו-9, וכן כל אדם, בהווה או בעבר, הפועל מטעמם, אף אם התובענה ו/או בקשת האישור לא הוגשה נגדם במישרין.	"הצדדים" המשוחררים"

1.4 נספחיו של ההסכם הם כדלקמן :

נספח א' -	נוסח הבקשה לאישור הסכם פשרה שתוגש לבית המשפט ;
נספח ב' -	נוסח הודעה ראשונה לציבור לפי סעיף 25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות ;
נספח ג' -	נוסח הודעה שנייה לציבור לפי סעיף 25(א)(4) לחוק תובענות ייצוגיות ;
נספח ד' -	תצהירים מטעם באי כוח הצדדים, מכוח סעיף 18(ב) לחוק תובענות ייצוגיות ומכוח תקנה 12(ב)(2) לתקנות תובענות ייצוגיות ;
נספח ה' -	תצהירים מטעם בעלי הדין, מכוח תקנה 12(ב)(1) לתקנות תובענות ייצוגיות.

2 הצהרות הצדדים

- 2.1 הצדדים מצהירים כי אין מניעה חוקית ו/או חוזית ו/או אחרת להתקשרותם בהסכם פשרה זה, ולקיום חיוביהם על פיו במלואם ובמועדם, הכל בכפוף לאישור הסכם זה על ידי בית המשפט.
- 2.2 הצדדים מצהירים כי אין בהתקשרותם בהסכם פשרה זה משום הודאה מצד מי מהם ו/או מי מטעמם ו/או מטעם הצדדים המשוחררים בטענה ו/או דרישה כלשהי של הצד האחר, בין שהועלתה בכתבי הטענות שהוגשו על ידי הצדדים ובין שהועלתה במסגרת גישור והידברות בין הצדדים ו/או בכל דרך אחרת, וההסכמות שתפורטנה בהסכם זה להלן נועדו לצרכי פשרה בלבד.
- 2.3 מטרת הסכם פשרה זה היא להביא לסיום סופי ומוחלט של כל המחלוקות בין המבקשים וחברי הקבוצה, לבין המשיבים והצדדים המשוחררים ביחס לנושאי התובענה ובקשת האישור, וכל זכות, עילת תביעה או סעד הקשורים או הנובעים מטענות כאמור, וכן למיצוי זכויות התביעה של המבקשים ושל כל חברי הקבוצה ביחס לנושאי התובענה ובקשת האישור, והכל ככל שהם חלים כלפי המשיבים והצדדים המשוחררים.
- 2.4 יובהר, כי אין בהסכם פשרה זה כדי להשפיע על המשך ההליכים נגד המשיבים 11-13 (יש הפצות ספרים בע"מ, מר שי כהן ומר משה כהן, להלן יקראו ביחד **"המשיבים 11-13"**), אולם המשיבים בהסדר פשרה זה לא יישאו בכל סיכון של תביעה להשתתפות או תביעה לשיפוי מצד המשיבים 11-13 או מצד כל נתבע אחר אשר ייתכן ויצורף לתביעה בהמשך. במקרה של כל סכסוך ביחס לפירוש הסכם פשרה זה, תאומץ פרשנות מתאימה לצורך השגת המטרה הנ"ל.
- 2.5 ככל ובמסגרת ההליכים תיקבע אחריות כלל המשיבים לבקשת האישור, המבקשים מתחייבים לבקש מבית המשפט הנכבד לקבוע מה היה אמור להיות חלקם של המשיבים להסדר פשרה זה (אם בכלל) בקרטל הנטען אלמלא הסדר הפשרה היה נחתם ואילו חבות כלל המשיבים לבקשת האישור הייתה לחוד ולא "ביחד ולחוד" ולהפחית מהסכום שיתבע את חלקם של המשיבים יהא אשר יהא כאילו חבות המשיבים להסדר פשרה זה הייתה נקבעת לחוד ולא "יחד ולחוד".
- 2.6 המבקשים וב"כ המבקשים וחברי הקבוצה מתחייבים לנקוט בכל המאמצים האפשריים על מנת לוודא שהם אינם תובעים ו/או גובים מכל אדם או ישות לרבות כל נתבע נוסף אשר יתכן ויצורף

לתביעה בהמשך כל סכום אשר ביחס אליו כל אדם או ישות לרבות כל נתבע נוסף אשר יתכן ויצורף לתביעה בהמשך יעלו טענה לפיה הם זכאים לשיפוי ו/או השתתפות מצד המשיבים להסדר זה בקשר לנושאי התביעה, במידה האפשרית והנדרשת על מנת למנוע תביעת שיפוי ו/או השתתפות כאמור. המבקשים וב"כ המבקשים וחברי הקבוצה מתחייבים לסייע למשיבים ככל הנדרש בגין הליכים כגון דא.

2.7 אף הוראה מהוראות הסכם פשרה זה לא תפגע בכל זכות או תביעה של המשיבים להסדר פשרה זה (והצדדים המשוחררים) כנגד כל תביעה (בין אם תביעה לשיפוי או להשתתפות, או כל תביעה אחרת) שיגישו כל אדם או ישות, לרבות כל נתבע נוסף אשר ייתכן ויצורף לתביעה בהמשך) נגד מי מהם, בנוגע לנושאי התביעה.

3 הסכמות הצדדים

3.1 במסגרת הליך המשא ומתן, שקלו הצדדים את טענותיהם ואת הסיכויים והסיכונים העומדים בפניהם, לרבות ההוצאות הכרוכות בהמשך ניהול ההליך מחד גיסא, והתרומה הפוטנציאלית של קבלת בקשת האישור מאידך גיסא, בהתחשב בהסכמות אליהן הגיעו כמפורט להלן. בהמשך לכך הגיעו הצדדים להסכם פשרה, אשר בכפוף לאישורו על ידי בית המשפט הנכבד ולהוצאתו אל הפועל, יביא לידי סיום סופי ומוחלט את ההליך בבקשה לאישור ובתובענה.

3.2 יובהר, כי ההסכמות שיפורטו להלן אינן משקפות הסכמה של מי מהצדדים לטענותיו של הצד האחר. ההסכמות נועדו לצרכי פשרה בלבד, מבלי להודות בטענות ומבלי להודות בחבות כלשהי, והן משקללות את הסיכויים והסיכונים הטמונים בניהול התיק, כבכל פשרה במסגרת הליך משפטי. מטעמי זהירות מוסכם בין הצדדים, כי אם בקשת האישור לא תתקבל הרי שלא יהיה בה ו/או בהסכם הפשרה ו/או בכל הקשור אליהם במישרין ו/או בעקיפין, משום ויתור ו/או הודאה כלשהם מטעם מי מהצדדים והצדדים המשוחררים, ולא יעשה בהם ובכל הקשור בהם שימוש כלשהו.

4 אישור הסכם הפשרה

בתוך 7 ימי עסקים מיום חתימת הסכם פשרה זה יגישו הצדדים לבית המשפט בקשה בנוסח המצורף **כנספת א'** להסדר הפשרה, אליה יצורף הסכם הפשרה, על פיה מודיעים הצדדים לבית המשפט הנכבד על אודות כריתתו של הסכם פשרה זה, ומבקשים כדלהלן:

4.1 כי בית המשפט הנכבד יעשה שימוש בסמכותו הקבועה בסעיף 18(ג) לחוק תובענות ייצוגיות ויורה על פרסום מודעה בדבר הגשת בקשת אישור הסכם הפשרה, בהתאם לדרישת סעיף 25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, בנוסח המצורף **כנספת ב'** (להלן: "**ההודעה הראשונה**"). ההודעה הראשונה תפורסם בשני עיתונים יומיים נפוצים. המשיבים יישאו, בחלקים שווים, בעלות פרסום ההודעה הראשונה.

בהודעה הראשונה יוזמנו התובעים המיוצגים (כהגדרתם בסעיף 1.3 להסדר זה) להודיע בתוך 45 יום מיום פרסום ההודעה הראשונה ובדרך שתצוין בהודעה, אם אין ברצונם להיכלל בקבוצת התובעים המיוצגים, בהתאם לאמור בסעיף 11 לחוק תובענות ייצוגיות (להלן: "**הודעת הפרישה**"). כמו כן, ההודעה הראשונה תכלול התייחסות לאפשרות להגיש התנגדויות להסדר הפשרה כמפורט בסעיף 18(ד) לחוק תובענות ייצוגיות (להלן: "**התנגדויות**").

- 4.2 כי בית המשפט הנכבד יורה כי אדם שיש לו זכות להתנגד להסדר הפשרה, כמפורט בסעיף 4.1 לעיל, יגיש התנגדות מנומקת בתוך 45 יום מיום פרסום ההודעה הראשונה בעיתונות, וכן להורות כי היה ותוגש התנגדות כאמור, יהיו הצדדים להסדר הפשרה רשאים להגיש תגובה להתנגדות בהתאם לקבוע בסעיף 18(ה) לחוק תובענות ייצוגיות.
- 4.3 כי בית המשפט הנכבד יורה על משלוח ההודעה הראשונה כאמור, בצירוף העתק מבקשת האישור והסכם הפשרה, ליועץ המשפטי לממשלה, לממונה על התחרות ולמנהל בתי המשפט, בהתאם להוראות סעיפים 18(ג) לחוק תובענות ייצוגיות ותקנות 12(ד) ו-16 לתקנות תובענות ייצוגיות. המשיבים יהיו אחראים לביצוע האמור בסעיף זה.
- 4.4 כי בכפוף לאמור לעיל, ובחלוף 45 ימים ממועד פרסום ההודעה הראשונה, בית המשפט הנכבד יתבקש על ידי הצדדים, לצורך הסכם פשרה זה ולצורך זה בלבד ובכפוף לאמור בהסכם זה, לאשר את ההסכם כהסכם פשרה בתובענה הייצוגית וליתן לו תוקף של פסק-דין (להלן: "**פסק הדין**"), ובמקביל יורה בית המשפט הנכבד על פרסום הודעה שניה לציבור בנוסח המצורף **כנספח ג'**, כאמור בסעיף 25(א)(4) לחוק תובענות ייצוגיות (להלן: "**ההודעה השנייה**"). ההודעה השנייה תפורסם בשני עיתונים יומיים נפוצים. המשיבים יישאו, בחלקים שווים, בעלות פרסום ההודעה השנייה.
- 4.5 כי בית המשפט הנכבד יורה שאישור הסדר הפשרה לא טעון מינוי בודק, כמפורט בסעיף 13 להלן. ככל שיורה בית המשפט הנכבד על מינוי בודק, יישאו המשיבים בשכרו, בחלקים שווים.
- 4.6 כן יתבקש בית המשפט הנכבד לפטור את המשיבים מתשלום המחצית השנייה של האגרה בהתאם לתקנה 7א(א)(3) לתקנות בתי המשפט (אגרות), תשס"ז-2007 (להלן: "**תקנות האגרות**").
- 4.7 להורות כי עם מתן פסק הדין המאשר את הסכם הפשרה, יחול באופן אוטומטי מעשה בית-דין ביחס לתובענה ולקבוצה, ופסק הדין יהווה ויתור סופי ומוחלט על כל טענה, זכות, תלונה, דרישה או תביעה ישירה או עקיפה של המבקשים והתובעים המיוצגים (למעט אלה שהגישו הודעת פרישה לבית המשפט הנכבד, כהגדרתה בסעיף 4.1 לעיל, בתוך התקופה הרלוונטית כמפורט בסעיף 9.1 להלן, ובית המשפט הנכבד אישר את פרישתם ויצאתם מהקבוצה), או כל אחד מהם, מול המשיבים והצדדים המשוחררים בקשר לכל המעשים, המחדלים ועילות התביעה הנטענות בתובענה ו/או בבקשת האישור.

5 חברי הקבוצה

חברי הקבוצה עליהם יחול הסכם פשרה זה יהיו "התובעים המיוצגים" ו-"חברי הקבוצה", כהגדרתם בסעיף 1.3 לעיל, וזאת אלא אם הגישו הודעת פרישה (כהגדרתה בסעיף 4.1 לעיל) בתוך המועד שנקבע להגשת התנגדויות להסכם פשרה זה כמפורט בסעיף 9.1 להלן וכקבוע בסעיף 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות ובית המשפט הנכבד אישר את פרישתם והתיר להם לצאת מהקבוצה שעל חבריה חל הסכם הפשרה.

6 התחייבויות המשיבים

לאחר המועד הקובע, ובכפוף להתקיימות התנאי המתלה (כהגדרתו בסעיף 11 להלן), יחולו הוראות סעיף זה.

6.1 מנגנון הפיצוי לחברי הקבוצה

6.1.1 כנגד ויתור כולל, סופי, מלא ומוחלט על כלל הטענות של כל אחד ואחת מחברי הקבוצה כלפי המשיבים והצדדים המשוחררים, כמפורט בסעיף 8 להלן, המשיבים יעמידו לטובת חברי הקבוצה באופן המפורט להלן פיצוי סופי וכולל בסך של 1,500,000 ש"ח (להלן: "**סכום הפיצוי**").

6.1.2 למען הסר ספק יובהר כי המשיבים יישאו בתשלום הפיצוי הנזכר בסעיף 6.1.1 לעיל בחמישה חלקים שווים, כך שכל קבוצת משיבים (המשיבים 1-2, המשיבים 3-4, המשיבים 5-6, המשיבים 7-8 והמשיבים 9-10) תשלם פיצוי בסך של 300,000 ש"ח בלבד, בתוספת מע"מ (להלן: "**סכום הפיצוי היחסי**"). קבוצת משיבים ששילמה את סכום הפיצוי היחסי תיחשב כמי שביצעה את כלל התחייבויותיה לתשלום סכום הפיצוי לפי הסכם זה, ולמבקשים ולב"כ המבקשים ולחברי הקבוצה לא תעמוד כל טענה ו/או עילת תביעה כנגד קבוצת המשיבים ששילמה את סכום הפיצוי היחסי. למען הסר ספק, לא תהיה כל ערבות הדדית בין המשיבים בהסכם פשרה זה, והפרה של התחייבות לביצוע תשלום של אחד מהמשיבים לפי הסכם הפשרה לא תהווה הפרה על ידי המשיבים האחרים, ולא תיצור כל זכות ו/או סעד ביחס למשיבים האחרים. עוד יובהר, כי משיבים אשר ההליכים בעניינם יחודשו ו/או ינקטו בעניינם הליכים נוספים, לרבות אך לא רק בשל אי תשלום סכום הפיצוי היחסי, לא יוכלו להעלות טענות מכל מין וסוג שהוא כלפי ו/או נגד משיבים אחרים בהסדר פשרה זה אשר שילמו את סכום הפיצוי היחסי. כמו כן, ככל שייגרם למשיבים אשר שילמו את סכום הפיצוי היחסי נזק מכל מין וסוג שהוא בשל משיב שלא שילם את סכום הפיצוי היחסי, יהיו הם זכאים לשיפוי מאותו משיב בגובה הנזק שנגרם להם.

6.1.3 מכיוון שהחבות של כל קבוצת משיבים היא לחוד, ולא ביחד ולחוד (למרות שכלל האחריות בין צדדים לקרטל הוא יחד ולחוד), אזי כל קבוצת משיבים שלא תעמוד בחיוביה הכספיים לפי הסכם זה תשלם על כל תקופת פיגור העולה על 30 ימים (תקופת "גרייס"), ריבית פיגורים בשיעור של פריים + 2% לחודש, שתתווסף לסכום החוב מידי חודש. עברו שלושה חודשים ולא שולם סכום החוב של קבוצת משיבים כלשהי במלואו, ניתן יהיה לנקוט נגדה בהליכי הוצאה לפועל, שבמהלכם תמשיך ריבית הפיגורים להצטבר כרגיל (פריים + 2% לחודש), וזאת עד תשלום מלוא החוב בצירוף שכ"ט עו"ד והוצאות גביה, ככל שיהיו.

6.1.4 סכום הפיצוי (כהגדרתו בסעיף 6.1.1 לעיל) יועבר תוך 21 ימי עסקים מהמועד הקובע לקרן לניהול ולחלוקת כספים שנפסקו כסעד, שהוקמה בהתאם לסעיף 27 לחוק תובענות ייצוגיות (להלן: "**הקרן**"). הצדדים מציעים, כי בית המשפט הנכבד יורה ליעד את סכום הפיצוי למטרות ציבוריות בתחום הקרוב לנושא התובענה, כגון תחום החינוך (למשל מוצע ליעד את סכום הפיצוי לספריות באזורי פריפריה).

6.1.5 במסגרת המגעים בין הצדדים להסדר הפשרה, נודע לב"כ המבקשים כי קיימת אפשרות לפיה הקרן יכולה לפרסם קול קורא להגשת הצעות לביצוע פרויקט (למשל של הקמה או שיפוץ של ספריות) אשר יבוצע באמצעות העמדת מימון עצמי (מאצ"נג) על ידי הגוף המציע. ב"כ המבקשים סבורים כי ככל והקרן תבחר לפעול כאמור, יהיה בכך כדי להגדיל את סכום הפיצוי המוצע במסגרת הסדר הפשרה ובהתאם תהיה לכך תועלת רבה לציבור הקרוב לנושא התובענה. למען הסדר הטוב, **יובהר כי מדובר בהצעה בלבד ואין מדובר בבקשה להורות לקרן לפעול כאמור או כדי לפגוע בשיקול דעתה של הקרן בעניין קביעת ייעוד סכום הפיצוי**. כמו כן, יובהר

כי ככל ותתקבל הצעת המבקשים שלהלן, **המשיבים לא ייקחו כל חלק בביצוע ההצעה והתחייבותם תסתכם בהעברת סכום הפיצוי לקרן** כמפורט בסעיפים 6.1.1-6.1.4 לעיל. להלן יפורטו עיקרי ההצעה:

6.1.5.1 מוצע כי הקרן תפרסם קול קורא להגיש הצעות לפרויקט של הקמה או שיפוץ של ספריות בבתי ספר יסודיים באזורי פריפריה המוגדרים על ידי משרד החינוך "תת משיגים" (המשרתים אוכלוסיות החיות בעוני או בסיכון).

6.1.5.2 מוצע כי במסגרת הפרויקט כל ספריה תצויד בספרי לימוד וכן יבנה בה מרחב לפעילות קריאה משותפת של הורים וילדים. ניתן לשלב גם תכנית חינוכית הכוללת חיזוק שפה באמצעות ספרים, ופעילות חינוכית.

6.1.5.3 מוצע כי הגוף המציע יהיה מוסד ציבורי, כמשמעותו בסעיף 3א(א) לחוק יסודות התקציב, תשמ"ה-1985) בעל אישור ניהול תקין מרשם העמותות וכי הגוף המציע יעמיד מימון עצמי (מאצי"נג) בשיעור שלא יפחת 30% מעלות הפרויקט.

6.1.6 שכר הטרחה, הגמול והחזר ההוצאות (כהגדרתם בסעיף 10 להלן) ישולמו תוך 21 ימי עסקים ממועד קבלת אישור הקרן כי סכום הפיצוי התקבל אצלה. סעיף זה יחול ביחס לכל קבוצת משיבים בנפרד, כך שכל קבוצת משיבים תשלם את שכר הטרחה היחסי, הגמול היחסי והחזר ההוצאות היחסי תוך 21 ימי עסקים ממועד קבלת אישור הקרן כי סכום הפיצוי היחסי שאותה קבוצת משיבים נדרשה לשלם התקבל אצלה.

7 דיווח על ביצוע ההסכם

בתוך 30 ימים מיום קבלת אישור ב"כ המבקשים לכל קבוצת משיבים בדבר תשלום שכר הטרחה, הגמול והחזר ההוצאות לב"כ המבקשים (כהגדרתם בסעיף 10 להלן), תגיש כל קבוצת משיבים (בהתאם למועד בו קיבלה את אישור ב"כ המבקשים עבור תשלום שכר הטרחה היחסי, הגמול היחסי והחזר ההוצאות היחסי שביצעה) תצהיר של גורם מתאים מטעם אותה קבוצת משיבים, אשר יפרט את השלמת ביצוע ההתחייבויות על ידה כאמור בסעיף 6 לעיל. קבוצת משיבים אשר הגישה את התצהיר בהתאם לאמור בסעיף זה, יראו אותה כמי שהשלימה את התחייבותה לפי סעיף זה.

8 ויתור על תביעות

8.1 בכפוף לאישורו וביצועו של הסכם פשרה זה, מוותרים הצדדים, לרבות המבקשים והתובעים המיוצגים (למעט אלו שהגישו לבית המשפט הנכבד הודעת פרישה כהגדרתה בסעיף 4.1 לעיל בתוך המועד שנקבע להגשת התנגדויות להסכם פשרה זה כמפורט בסעיף 9.1 להלן וכקבוע בסעיף 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות, ובית המשפט הנכבד אישר את פרישתם והתיר להם לצאת מהקבוצה שעל חבריה חל הסכם הפשרה), האחד כלפי משנהו ו/או מי מטעמו, באופן סופי ומוחלט, על כל טענה ו/או דרישה ו/או זכות ו/או עילה כלפי המשיבים והצדדים המשוחררים, ביחס לכל הטענות אשר הועלו בתובענה ו/או בבקשת האישור, במישרין ו/או בעקיפין ו/או בקשר עם העובדות מושא בקשת האישור ו/או התנהלות הצדדים במסגרת ההליך ו/או הליך הגישור ו/או ההידברות ביניהם, בין אם הועלו על הכתב ובין אם הועלו בעל-פה במהלכו.

8.2 המבקשים וכל התובעים המיוצגים (למעט אלו שהגישו לבית המשפט הנכבד הודעת פרישה כהגדרתה בסעיף 4.1 לעיל בתוך המועד שנקבע להגשת התנגדויות להסכם פשרה זה כמפורט בסעיף 9.1 להלן וכקבוע בסעיף 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות, ובית המשפט הנכבד אישר את פרישתם והתיר להם לצאת מהקבוצה שעל חבריה חל הסכם הפשרה), מצהירים בזאת יחדיו וכל

אחד לחוד כי הסכם פשרה זה הוא סופי וממצה את כל זכויותיהם וכי הם מתחייבים שלא לקחת חלק בהליך משפטי נוסף, לרבות הליך משפטי קבוצתי או ייצוגי, בקשר עם העובדות מושא התובענה ובקשת האישור ו/או הטענות שהועלו במהלכם ו/או בכתבי הטענות שהוגשו במסגרתם.

8.3 הסכם פשרה זה יביא לסיום סופי ומוחלט של כל המחלוקות בין המבקשים וחברי הקבוצה, לבין המשיבים והצדדים המשוחררים ביחס לנושאי התובענה ובקשת האישור.

9 מעשה בית דין

9.1 אישור הסכם פשרה זה, בכפוף לכך שההסכם לא בוטל מכוח סעיף 12 להלן, יהווה מעשה בית דין חלוט ומחייב כלפי כל התובעים המיוצגים (למעט תובע ייצוגי שהגיש הודעת פרישה לבית המשפט הנכבד, כהגדרתה בסעיף 4.1 לעיל, בתוך המועד שנקבע להגשת התנגדויות להסכם פשרה זה כקבוע בסעיף 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות ובית המשפט הנכבד אישר את פרישתו והתיר לו לצאת מהקבוצה שעל חבריה חל הסכם הפשרה) ובכלל זה יחול על כל עילות התובענה והסעדים אשר הועלו בבקשת האישור, במישרין או בעקיפין, וימנע העלאת כל טענה נגד המשיבים והצדדים המשוחררים (כמפורט בסעיף 8.1 לעיל) מצד המבקשים ו/או באי כוחם ו/או התובעים המיוצגים ביחס לכל הקשור לנושאי התביעה ובקשת האישור.

10 המלצה מוסכמת בדבר תשלום גמול למבקשים ושכר טרחה לבאי כוח המבקשים וחברי הקבוצה

המלצת הצדדים המוסכמת לעניין גמול למבקשים ושכר טרחה לבאי כוח המבקשים וחברי הקבוצה היא שבמסגרת ההסדר ישולמו על ידי המשיבים, בחלקים שווים, הסכומים הבאים:

10.1 מאחר שעמותת ארגון ההורים נמחקה, הגמול שישולם למבקש 2 יעמוד על סך של 20,000 ש"ח, בתוספת מע"מ, כאשר סכום זה הוא בנוסף לפיצוי הניתן לחברי הקבוצה לפי ההסדר ולא כחלק ממנו (להלן: "הגמול"). הגמול ישולם על ידי המשיבים, בחלקים שווים, כך שהגמול היחסי שתשלם כל קבוצת משיבים יעמוד על סך של 4,000 ש"ח, בתוספת מע"מ (להלן: "הגמול היחסי"), וישולם בהתאם לאמור בסעיף 10.5 להלן. קבוצת משיבים ששילמה את הגמול היחסי תיחשב כמי שביצעה את כלל התחייבויותיה לתשלום הגמול לפי הסכם זה, ולמבקשים ולב"כ המבקשים ולחברי הקבוצה לא תעמוד כל טענה ו/או עילת תביעה כנגד קבוצת המשיבים ששילמה את הגמול היחסי, וזאת גם אם משיבים אחרים לא עמדו בחובתם לתשלום הגמול היחסי. סעיף 6.1.3 לעיל יחול בשינויים המחויבים גם על תשלום הגמול. עוד יובהר, כי משיבים אשר ההליכים בעניינם ייחודשו ו/או ינקטו בעניינם הליכים נוספים, לרבות אך לא רק בקשר עם הגמול היחסי, לא יוכלו להעלות טענות מכל מין וסוג שהוא כלפיי ו/או נגד משיבים אחרים בהסדר פשרה זה אשר שילמו את הגמול היחסי. כמו כן, ככל שייגרם למשיבים אשר שילמו את סכום הגמול היחסי נזק מכל מין וסוג שהוא בשל משיב שלא שילם את הגמול היחסי, יהיו הם זכאים לשיפוי מאותו משיב בגובה הנזק שנגרם להם.

10.2 שכר הטרחה לבאי כוח המבקשים וחברי הקבוצה יעמוד על סך כולל של 305,000 ש"ח, בתוספת מע"מ, כאשר סכום זה הוא בנוסף לפיצוי הניתן לחברי הקבוצה לפי ההסדר ולא כחלק ממנו (להלן: "שכר הטרחה"). שכר הטרחה ישולם על ידי המשיבים, בחלקים שווים, כך ששכר הטרחה היחסי שתשלם כל קבוצת משיבים יעמוד על סך של 61,000 ש"ח, בתוספת מע"מ (להלן: "שכר הטרחה היחסי"), וישולם בהתאם לאמור בסעיף 10.5 להלן. קבוצת משיבים ששילמה את שכר הטרחה היחסי בהתאם להסדר פשרה זה תיחשב כמי שביצעה את כלל התחייבויותיה

לתשלום שכר הטרחה לפי הסכם זה, ולמבקשים ולב"כ המבקשים ולחברי הקבוצה לא תעמוד כל טענה ו/או עילת תביעה כנגד קבוצת המשיבים ששילמה את שכר הטרחה היחסי, וזאת גם אם משיבים אחרים לא עמדו בחובתם לתשלום שכר הטרחה היחסי. סעיף 6.1.3 לעיל יחול בשינויים המחויבים גם על תשלום שכר הטרחה. עוד יובהר, כי משיבים אשר ההליכים בעניינם יחודשו ו/או ינקטו בעניינם הליכים נוספים, לרבות אך לא רק בקשר עם שכר הטרחה היחסי, לא יוכלו להעלות טענות מכל מין וסוג שהוא כלפי ו/או נגד משיבים אחרים בהסדר פשרה זה אשר שילמו את שכר הטרחה היחסי. כמו כן, ככל שייגרם למשיבים אשר שילמו את שכר הטרחה היחסי נזק מכל מין וסוג שהוא בשל משיב שלא שילם את שכר הטרחה היחסי, יהיו הם זכאים לשיפוי מאותו משיב בגובה הנזק שנגרם להם.

10.3 נוסף על הגמול ושכר הטרחה, המשיבים ישלמו, בחלקים שווים, סך כולל של 75,000 ש"ח, בתוספת מע"מ, בגין החזר הוצאות למבקשים ולבאי כוחם (להלן: "**החזר הוצאות**"), כך שכל קבוצת משיבים תשלם סך של 15,000 ₪, בתוספת מע"מ (להלן: "**החזר הוצאות יחסי**"). תשלום החזר ההוצאות יבוצע בהתאם ובכפוף לדוח פירוט הוצאות וחשבוניות שיוצגו על ידי המבקשים לבאי כוח המשיבים, וישולם בהתאם לאמור בסעיף 10.5 להלן. יובהר, כי קבוצת משיבים ששילמה את החזר ההוצאות היחסי תיחשב כמי שביצעה את כלל התחייבותיה לתשלום החזר ההוצאות לפי הסכם זה, ולמבקשים ולב"כ המבקשים ולחברי הקבוצה לא תעמוד כל טענה ו/או עילת תביעה כנגד קבוצת המשיבים ששילמה את החזר ההוצאות היחסי. סעיף 6.1.3 לעיל יחול בשינויים המחויבים גם על החזר ההוצאות. עוד יובהר, כי משיבים אשר ההליכים בעניינם יחודשו ו/או ינקטו בעניינם הליכים נוספים, לרבות אך לא רק בקשר עם החזר ההוצאות היחסי, לא יוכלו להעלות טענות מכל מין וסוג שהוא כלפי ו/או נגד משיבים אחרים בהסדר פשרה זה אשר שילמו את החזר ההוצאות היחסי. כמו כן, ככל שייגרם למשיבים אשר שילמו את החזר ההוצאות היחסי נזק מכל מין וסוג שהוא בשל משיב שלא שילם את שכר החזר ההוצאות היחסי, יהיו הם זכאים לשיפוי מאותו משיב בגובה הנזק שנגרם להם.

10.4 למען הסר ספק יובהר כי המשיבים יישאו בתשלומים הנזכרים בסעיפים 10.1-10.3 לעיל בחמישה חלקים שווים, כך שכל קבוצת משיבים (המשיבים 1-2, המשיבים 3-4, המשיבים 5-6, המשיבים 7-8 והמשיבים 9-10) תשלם סכום של 80,000 ש"ח בלבד, בתוספת מע"מ.

10.5 התשלומים האמורים בסעיפים 10.1-10.3 לעיל ישולמו לידי באי כוח המבקשים בתוך התקופה הקבועה בסעיף 6.1.6 לעיל, וזאת באמצעות העברה לחשבון הבנק של באי כוח המבקשים שפרטיו יימסרו בכתב על ידי באי כוח המבקשים בתוך 5 ימים מהמועד הקובע, כאשר תשלום לחשבון הבנק כאמור ייחשב כיישום מלא וסופי של התחייבות המשיבים והצדדים המשוחררים לתשלום התשלומים האמורים בסעיפים 10.1-10.3 לעיל. התשלומים האמורים יבוצעו כנגד המצאת חשבונית מס והם יבוצעו בכפוף להמצאת אישור על ניהול ספרים וניכוי מס במקור.

10.6 מוסכם כי כל התשלומים שישולמו למבקשים ולבאי כוח המבקשים ולחברי הקבוצה על פי סעיף זה הם סופיים וכוללים כל החזר ו/או השתתפות בכל הוצאה, מכל סוג, שהייתה למבקשים ולבאי כוחם לרבות כל מס שחל ו/או שעשוי לחול על תשלום גמול למבקשים, שכר טרחה לבאי כוחם, או החזר הוצאות. מובהר בזאת, כי הסדרת תשלומי מס, בתנאי שאלו חלים על הגמול, על שכר

הטרחה, או על החזר ההוצאות, בכל סכום שיאושר על ידי בית המשפט, היא באחריות המבקשים ובאי כוחם בלבד.

10.7 המבקשים ובאי כוחם מצהירים כי לא קיבלו ולא יקבלו מהמשיבים תשלום או טובת הנאה אחרים כלשהם מלבד הגמול, שכר הטרחה והחזר ההוצאות שייפסקו להם במסגרת פסק הדין.

10.8 במסגרת ההמלצה לעניין גמול למבקשים ושכר הטרחה לבאי כוח המבקשים וחברי הקבוצה נלקחו בחשבון השיקולים הבאים:

10.8.1 התרומה לקבוצה והתועלת שהביא הסדר הפשרה בדמות תשלום פיצוי לחברי הקבוצה.

10.8.2 נכונות המבקשים ובאי כוחם להביא את המחלוקות לכדי סיום בצורה יעילה ומהירה ובאופן שחסך זמן שיפוטי יקר בבירור ההליך.

10.8.3 היקף ההשקעה, הטרחה שטרחו וההוצאות שהוציאו המבקשים ובאי כוחם בעבור התובעים המיוצגים וחברי הקבוצה, ובתוך כך הגשת התובענה ובקשת האישור, לרבות עלויות חוות דעת, חוות דעת נוספת במסגרת הגישור, וגיבוש הסכם פשרה זה. יובהר כי בקשת האישור נומקה באסמכתאות ובמחקר ספרות מעמיק, לרבות משפט משווה.

10.8.4 העובדה שהבקשה והתביעה הוגשו עוד בטרם הוגש כתב האישום כנגד המשיבים.

10.8.5 משך הזמן הניכר שחלף מהגשת הבקשה לאישור ועד הגעה להסדר פשרה זה, בשים לב לעיכוב ההליך עד להכרעה בהליכים הפליליים שנוהלו נגד המשיבים.

10.8.6 הסיכון בו נשאו המבקשים בהגשת התובענה ובקשת האישור, בשים לב, בין היתר, לחשיפת המבקשים לכך שייפסקו נגדם סכומי הוצאות ניכרים במקרה בו הייתה נדחית בקשת האישור.

10.8.7 ההמלצה לעיל גובשה בהתאם לפסקי דין שניתנו על ידי בתי המשפט בתחום התובענות הייצוגיות, ובהתאם לאמות המידה שנקבעו בפסק דינו של כבוד נשיא בית המשפט העליון (דאז), השופט גרוניס, בעניין ע"א 2046/10 **עזבון המנוח משה שמש נ' רייכרט**, פ"ד סה(2) 677 (2012). יצוין כי בהלימה לרע"א 2957/17 **סופרגז נ' שוורצמן** (17.3.2024) (להלן: "**עניין סופרגז**") סכום שכה"ט והגמול גם אינו עולה על 25% מסכום הפשרה בניכוי שכה"ט והגמול.

10.9 המבקשים וב"כ המבקשים מצהירים כי ידוע להם כי הסכומים והתשלום של הגמול, שכר הטרחה והחזר ההוצאות, כפופים לאישור ולהוראות בית המשפט. מוסכם כי החלטתו של בית המשפט שלא לקבל את המלצת הצדדים באשר לסכום הגמול ושכר הטרחה, במלואה או בחלקה, לא תהיה עילה לביטול ההסדר ולא תיחשב כאי התקיימותו של התנאי המתלה הקבוע בסעיף 11 להלן (וזאת מבלי לגרוע מזכותם של המבקשים להשיג על החלטה כזו). היה ובית המשפט יאשר

סכום אחר של גמול, שכר טרחה או החזר הוצאות, ההוראות הרלוונטיות של הסכם פשרה זה יחולו על סכום כאמור, בשינויים המחויבים.

11 תנאי מתלה

11.1 אישור בלתי מותנה של הסכם פשרה זה על ידי בית המשפט בפסק דין חלוט יהווה תנאי מתלה לתוקף ההסכם.

11.2 מוסכם על הצדדים כי אם ישונו אילו מהתנאים הקבועים בסעיפים 8 ו-9 להלן שלא בהסכמת הצדדים, ייחשב הדבר כאילו התנאי המתלה לא התקיים.

12 זכות לביטול ההסכם

הצדדים מסכימים כי אם תוגשנה 20 הודעות פרישה, או יותר מכך, המשיבים יהיו זכאים (אך לא חייבים) להודיע בכתב, בתוך 14 ימי עסקים מן המועד שבו נודע למשיבים כי הוגשה לבית המשפט הנכבד הודעת הפרישה ה-20, על ביטול הסכם פשרה זה, ללא כל הנמקה נוספת ובמקרה כזה יחולו הוראות סעיף 14 להלן.

13 היעדר צורך במינוי בודק בהתאם לסעיף 19 לחוק תובענות ייצוגיות

הצדדים בדעה כי אין צורך במינוי בודק, אשר יבחן את הסכם הפשרה ותנאיו, וזאת מן הטעמים המפורטים להלן:

13.1 תנאיו ותחומי עיסוקו של הסכם הפשרה בהירים, קלים להבנה ואינם מתבססים על עניינים חשבונאיים מורכבים הדורשים מומחיות מיוחדת. ההסכם גובש במסגרת הליך גישור מקיף ויסודי שנערך על ידי כב' המגשר (שלאחריו כאמור התקיימה גם הידברות ישירה בין הצדדים). בנסיבות אלו, שיקול דעתו של בודק אינו עדיף על שיקול דעתו של כב' המגשר ושל בית המשפט הנכבד. בחינת סבירותו של הסכם הפשרה והיותו הוגן ומאוזן היא עניין משפטי, הכרוך בבחינת הסיכונים והסיכויים של בקשת האישור.

13.2 קיימת חשיבות מיוחדת להבטחת יעילות המנגנון לאישור הסדר פשרה בידי בית משפט. מינוי בודק, במקום בו לא נדרש, עשוי לסרב ולחאריך שלא לצורך את הדיון בבקשות לאישור הסדרי פשרה ראויים, ויטיל עלויות נוספות על הצדדים ועל הקבוצה המשווערת.

13.3 יצוין כי הסכם הפשרה דנא הנו תוצר של הליך גישור ארוך ומאומץ, שבמסגרתו נדונו מכלול ההיבטים המשפטיים והכלכליים הרלוונטיים לתובענה דנא. בתוך כך, המגשר בחן את מכלול הטענות המשפטיות והנתונים שהוצגו בפניו, ובהתאם לטענות ונתונים אלו התגבש הסכם הפשרה. כב' המגשר אף הוא בדעה, לאחר שעיין ושקל את מכלול כתבי הטענות שהוגשו על ידי הצדדים, וכן המידע, הנתונים המסחריים וההבהרות שהוצגו בפניו על ידי הצדדים במסגרת הליך הגישור, לרבות טענות הצדדים שהושמעו בעל פה, וכן לאחר שבחן הסכמי פשרה אחרים אשר אושרו בהליכים דומים, ולאחר שניהל הליך גישור יסודי ומקיף אשר בו הושגו תנאי פיצוי הוגנים וסבירים כי אין צורך במינוי בודק, וכי מינוי כאמור יטיל על הצדדים עלויות מיותרות, ויערער את הבסיס עליו מושתת הסכם הפשרה. בהתאם לאמור, המגשר אישר את הסכם הפשרה בחתימתו, על פי הוראות תקנה 9(א) לתקנות בית המשפט (גישור), התשנ"ג-1993. לעובדה כי

הסכם הפשרה הושג בתיווכו של צד ג' אובייקטיבי ישנה משמעות כבדת משקל לענייננו, וגם מטעם זה אין צורך במינוי בודק.

14 מועדים ושונות

14.1 במקרה של אי התקיימות התנאי המתלה, כהגדרתו בסעיף 11 לעיל, או במקרה של ביטול ההסכם כאמור בסעיף 12 לעיל, ימשיכו הצדדים בניהול ההליך המתייחס לבקשת האישור מן הנקודה בה הפסיק. מובהר כי במקרים אלה יישא כל צד בהוצאותיו בכל הקשור ביישום הסכם הפשרה עד לאותו שלב ולא יהיה זכאי לשיפוי מהצד שכנגד.

14.2 נמשך ההליך המשפטי בקשר עם התובענה ו/או בקשת האישור בגין אי התקיימות תנאי מתלה או לאחר קרות ביטול הסכם פשרה זה, ההסכם ייחשב לכל דבר ועניין כאילו לא נערך מעולם, ולא ניתן יהיה להגישו ו/או להסתמך עליו ו/או לעשות בו או בתוכנו שימוש כלשהו בין במסגרת הליך שיפוטי כלשהו בין במסגרת הליך מעין שיפוטי בין במסגרת הליך מנהלי ובין בכל הליך אחר, ובכלל זה לא ניתן יהיה להשתמש בנתונים ו/או במצגים ו/או בטיטות ההסכם ככל שהגיעו לידיעתו של מי מן הצדדים ו/או באי כוחם במהלך המשא ומתן לקראת ההסכם ו/או בקשר אליו.

14.3 במקרה של ביטול ההסכם כאמור בסעיף 12 לעיל, המבקשים ובאי כוחם לא יהיו זכאים לקבל תשלום כלשהו בהתאם להסכם זה.

14.4 עם חתימתו של הסכם פשרה זה בטלים ומבוטלים כל הסכם, טיטות הסכם, זיכרון דברים, הצהרה, הבטחות והתחייבויות, שנערכו בין הצדדים ו/או בין מי מטעמם קודם חתימתו של הסכם זה, אם וככל שנערכו (וזאת, בין שנערכו בכתב ובין שנערכו בעל פה). כל טיטות הסכם הפשרה והתכתובות שהוחלפו בין הצדדים בקשר להסכם הפשרה אינן מחייבות, לא יישמשו לפרשנות, לא יוצגו בפני ערכאות שיפוטיות ו/או בפני כל אדם ו/או ישות משפטית אחרת, ואף לא יהיו קבילות כראיה בהליכים שיפוטיים בכלל.

14.5 אין בהסכם זה כל הודאה של מי מהצדדים באיזה מטענות הצד האחר להסכם, לרבות הטענות הנזכרות בבקשת האישור ובתובענה ו/או שהועלו במסגרת הליך הגישור ו/או ההידברות בין הצדדים.

14.6 ההסכם כולל את כל ההסכמות שבין הצדדים והוא מגבש וממצה באופן בלעדי וסופי את כל ההסכמות בקשר עם האמור בו. לא יהיה תוקף לכל מצג או משא ומתן, ככל שנוהל בין הצדדים קודם לחתימת הסכם זה, לרבות במסגרת הליך הגישור ו/או ההידברות בין הצדדים.

14.7 לא יהיה כל תוקף לכל שינוי או תוספת להסכם, אלא אם נעשו בכתב ונחתמו על ידי כל הצדדים להסכם ואושרו על ידי בית המשפט אשר נתן תוקף להסכם. לא תישמע טענה של שינוי ההסכם בעל פה. כמו כן, לא יהיה תוקף לכל מצג ו/או מו"מ, ככל שנוהל בין הצדדים או מי מטעמם, קודם לחתימת ההסכם.

14.8 במקרה של סתירה בין הוראות ההסכם לבין הוראות איזה מנספחיו, יגברו הוראות ההסכם.

14.9 הצדדים מתחייבים לפעול בתום לב לקיומו של ההסכם ולבצע את כל הפעולות ולחתום על כל המסמכים, האישורים, הטפסים וההודעות, ככל שיידרש, ושיהיה מועיל לצורך ביצוען של הוראות ההסכם.

14.10 למען הסר ספק, לא תהיה כל ערבות הדדית בין המשיבים בהסכם פשרה זה, והפרה של התחייבות לביצוע תשלום של אחד מהמשיבים לפי הסכם הפשרה לא תהווה הפרה על ידי המשיבים האחרים, ולא תיצור כל זכות ו/או סעד ביחס למשיבים האחרים. עם זאת יחול האמור בסעיף 6.1.3 לעיל על כל חיוב כספי שלא בוצע במועדו.

14.11 נמנע צד להסכם מלעשות שימוש בזכות מזכויותיו על פי ההסכם או על פי כל דין או לא השתמש בזכות כאמור במועד – לא ייחשב הדבר כוויתור מצידו על הזכות האמורה.

14.12 המיסים ותשלומי החובה שיחולו על הצדדים, אם יחולו, בגין כריתתו וקיומו של הסכם הפשרה, ישולמו על ידי מי שחייב בתשלום על פי כל דין.

14.13 ככל ובית המשפט (או בית משפט לערעור, אם רלוונטי) יתנה את אישור הסכם הפשרה בתנאים שלא יהיו מקובלים על מי מהצדדים (למעט בקשר עם הגמול ושכר הטרחה וההוצאות), כל צד יהיה רשאי לבטל הסכם פשרה זה, לפי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, וכל הוראות הסכם פשרה זה יהיו בטלות ומבוטלות.

14.14 אם לא יאשר בית המשפט הנכבד הסדר פשרה זה, או חלקו, או יאשרו בשינוי כלשהו, ויוגש בידי מי מן הצדדים ערעור בגין כך, כי אז כל אחד מן הצדדים מסכים ומתחייב להודיע לבית המשפט של הערעור כי הוא מוותר על הפקדת ערובה ו/או ערבון בקשר עם ההוצאות שיפסקו בערעור וכי איננו מתנגד לקבלת הערעור בכל הקשור לאישור הסדר הפשרה במתכונתו הנוכחית, ומוותר על פסיקת הוצאות בערעור.

14.15 בית המשפט הנכבד יתבקש ליתן תוקף של פסק דין להסכם ללא חיוב הצדדים בתשלום הוצאות ו/או תשלום אחר ו/או נוסף כלשהו, פרט לאמור בהסכם.

14.16 ההסכם יעמוד לעיון לכל דורש באתר האינטרנט של בא כוח המבקשים oribaram.com ובמשרדי באי כוח המבקשים, בתיאום מועד מראש, עד חלוף 45 ימים ממועד פרסום ההודעה הראשונה, ככל שתפורסם.

14.17 כתובות הצדדים בכל הקשור בביצועו וקיומו של ההסכם הן כמפורט במבוא להסכם זה. כל הודעה שתשלח בדואר רשום לפי הכתובת האמורה, תחשב כהודעה שנתקבלה תוך 72 שעות מעת מסירתה למשלוח בבית דואר בישראל. אם נשלחה בפקס ביום עסקים, תחשב כמי שהתקבלה ביום העסקים שלאחר מכן, ובלבד שעובדת שליחתה אושרה טלפונית על ידי נמענה או על ידי מי מטעמו. אם נמסרה ביד – בעת מסירתה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

המבקשים:

קובי שטיינברג
המבקש 2

ב"כ המבקש

המשיכים

לוני כהן בע"מ
ח.ס. 510018116
חד תולבוע 1 רמלה

לוני כהן בע"מ

באמצעות שם קרלוסקי איתמר

תפקיד מנהל

דוד רכנולד וישיה חברה בע"מ

באמצעות שם איה קדא

תפקיד

רכנולד וישיה
חברה בע"מ
חלבה 4, א.ת. חולון
טל. 03-5597060

כ. נונוס הפצות בע"מ

באמצעות שם בן ח"ה

תפקיד

כ. נונוס הפצות בע"מ
רחוב הירדן 3 יבנה
08-9331170

ספר לכל שיווק והפצה בע"מ

באמצעות שם 70, 80, 90

תפקיד

ס"ח

"מור" סוכנות להפצת ספרים בע"מ

באמצעות שם 99, 98, 97

תפקיד

אנה - התקרה

אנה קייא

יותר זמן איו חתמה

הגני מאשר בזאת כי הסכם פשרה זה נובע בסכנות הליך גישור מקיף ויסודי שנערך לפני, סגור
שעניתי בכתבי בידין רלוונטיים, קיבלתי מסמכים עובדתיים ותנונים מסחריים שהתבקש על ידי
ולאחר ששמעתי את באי כוח הצדדים. אני בדעה כי הסכם פשרה זה הוא ראוי, חזק וסביר, ומשקף
באמנה את הסיכונים והסיכויים של כל אחד מהצדדים, ואני מאשר חסד זה ומקיימו בהתאמה, על פי
חוראות תקנה 9א לתקנות בית הספוט (גישור), התשנ"ג-1993.

כמו כן חצי סבור, כי בנקיבות המיוחדות של חסד פשרה זה - אין צורך במלחמה נוספת.

ד"ר עדי חורבן
ד"ר עדי חורבן
שופט (בדימ')